

Na temelju Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji se financiraju iz Europskog socijalnog fonda u financijskom razdoblju 2014. – 2020. između Grada Vrgorca, s jedne strane i Ministarstva rada i mirovinskog sustava te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s druge strane, brojčane oznake: UP.02.1.1.13.0085, članka 28. stavak 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), te članka 47. Statuta Grada Vrgorca („Vjesnik“ službeno glasilo Grada Vrgorca, broj 6/09, 2/13, 5/14 i 6/18) gradonačelnik Grada Vrgorca, dana 14. kolovoza 2020. godine, d o n o s i

## **N A T J E Č A J** **za zapošljavanje na određeno vrijeme** **Koordinator projekta „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“**

Grad Vrgorac zapošljava – Koordinatora projekta „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“ – 2 izvršitelja/ice, srednja stručna sprema, na određeno vrijeme od 15 mjeseci, uz probni rad od 3 mjeseca.

### **Opći uvjeti:**

- punoljetnost,
- hrvatsko državljanstvo,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se osoba prima.

### **Posebni uvjeti:**

- srednja stručna sprema i
- poznavanje rada na računalu (internet i Office paket, osobito word i excel).

U prijavi na natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja prijave (ime i prezime, adresa prebivališta, broj telefona, adresa elektroničke pošte).

Kandidati prijavom na natječaj pristaju da Grad Vrgorac, kao voditelj obrade, prikupljene podatke na temelju javnog natječaja obrađuje samo u obimu i samo u svrhu provedbe natječaja, od strane ovlaštenih osoba za provedbu natječaja. Grad Vrgorac će s osobnim podacima postupati sukladno pozitivnim propisima uz primjenu odgovarajućih tehnika sigurnosnih mjera zaštite osobnih podataka od neovlaštenog pristupa, zlouporabe, otkrivanja, gubitka ili oštećenja.

Radni odnos na određeno vrijeme **ne može** postati radni odnos na neodređeno vrijeme.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme (15 mjeseci) uz obvezan probni rad od tri mjeseca.

Na Natječaj se ravnopravno mogu javiti pod ravnopravnim uvjetima osobe oba spola, a izrazi koji se koriste u tekstu natječaja, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete iz natječaja provest će se intervju kao i testiranje rada na računalu (internet i Office paket, osobito word i excel).

Testiranju i intervjuu mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

*Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i sl.), te dokaz da je nezaposlen (uvjerenje ili evidencijski list Hrvatskog zavoda za zapošljavanje).*

Više informacija na: <https://uprava.gov.hr/o-ministarstvu/ustrojstvo/uprava-za-sluzbenicke-odnose/zaposljavanje/prednost-pri-zaposljavanju/738>

Ako kandidat ne pristupi intervju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

#### **Kandidati na natječaj su obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:**

- 1. Prijava na natječaj,**
- 2. Životopis,**
- 3. Motivacijsko pismo,**
- 4. dokaz o hrvatskom državljanstvu – presliku osobne iskaznice/domovnice,**
- 5. dokaz o stručnoj spremi – original ili po javnom bilježniku ovjerenu presliku svjedodžbe,**
- 6. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi kazneni postupak, ne starije od 6 mjeseci, (original ili ovjerena preslika),**
- 7. Izjava o dopuštanju obrade osobnih podataka (primjer izjave biti će objavljen na web stranici Grada Vrgorca, uz tekst natječaja),**
- 8. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti (kandidat koji bude primljen u radni odnos).**

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti kandidati nisu dužni priložiti uz prijavu na natječaj. Kandidat/kinja koji bude izabran dužan je priložiti i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, prije donošenja Odluke o prijemu u radni odnos.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju.

Prijave na natječaj podnose se u roku od **10 dana** od dana objave natječaja putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Ispostava Vrgorac, neposredno na protokolu gradske uprave Grada Vrgorca ili poštom na adresu: Grad Vrgorac, Tina Ujevića 8, 21276 Vrgorac, s naznakom: „Natječaj za radno mjesto (koordinator) – NE OTVARAJ“.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj.

Kandidati će o rezultatima Natječaja biti obaviješteni u roku od 20 dana od isteka roka za podnošenje prijava.

### **OPIS POSLOVA I ZADATAKA RADNOG MJESTA**

Koordinira i implementira projektne aktivnosti (koordinira obrazovanje žena te njihov rad), komunikacija s ciljanim skupinama, sudjeluje u njihovoj mobilizaciji, komunicira s krajnjim korisnicima, organizira rad žena, praćenje i provedba radnog plana, odgovara za pravovremeno i stručno obavljanje poslova, vođenje evidencije rada žena, vođenje knjige loko vožnje žena, odgovara za nabavu i distribuciju kućanskih i ostalih higijenskih potrepština, odgovara za dostavljanje podataka projektnom timu, izvještava voditelja projekta o rezultatima i tijeku projektnih aktivnosti na tjednoj bazi, izrađuje plan posjete korisnicima i podjelu potrepština, izrađuje izvještaje o provedbi projektnih aktivnosti i zahtjeve za nadoknadu sredstava i ostalih dokumenata, surađuje u organizaciji promotivnih aktivnosti i po potrebi obavlja druge poslove prema ugovoru.

Plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta iznosi 1,54, dok je osnovica za obračun plaće utvrđena u iznosu od 4.300,00 kuna.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti putem praktičnog testiranja rada na računalu i intervjuu.

#### **Način obavljanja prethodne provjere znanja:**

Za kandidate prijavljene na natječaj koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća:

- Praktično testiranje poznavanja rada na računalu (internet i Office paket, osobito word i excel),
- intervju s kandidatima.

Vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti objavit će se putem objave na web stranici Grada Vrgorca ([www.vrgorac.hr](http://www.vrgorac.hr)), najmanje 5 dana prije održavanja provjere, a kandidati će pisanim putem osobno biti obaviješteni putem elektroničke pošte koju su dostavili u prijavi.

### **Pravila testiranja:**

1. postupak provjere znanja i sposobnosti provodi Povjerenstvo za provedbu natječaja,
2. po dolasku na provjeru znanja i sposobnosti od kandidata će biti zatražene osobne iskaznice radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri,
3. smatra se da kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja povukao prijavu na natječaj,
4. za provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena prijenosna računala za provjeru,
5. zadaci testiranja su jednaki za sve kandidate,
6. nakon testiranja sa kandidatima se provodi intervju,
7. kandidati/kinje koji će se ponašati neprimjerenom ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat Povjerenstvo neće bodovati.

### **Pisana provjera znanja sastoji se od:**

- Kandidatima će biti podijeljen zadaci provjere znanja rada na računalu.
- Testiranje rada na računalu ukupno traje 30 minuta.
- Za svaki točno riješen zadatak dodjeljuje se 1 bod, (maksimalan broj bodova na testiranju je 3), s tim da se točan zadatak ocjenjuje cijelim brojem (1 bod), dok netočan riješen zadatak ne nosi ni jedan bod.
- Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje snalažljivost, komunikativnost, kreativnost, interese i motivaciju kandidata za rad u službi. Rezultati intervjua se boduju na isti način kao i testiranje praktičnog rada, odnosno od 1 do 3 boda.
- Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.
- Povjerenstvo izrađuje i uz ranije utvrđenu Rang listu kandidata/kinja podnosi gradonačelniku Izvješće o provedenom postupku.
- Izabrani kandidat/kinja mora dostaviti Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po obavijesti o izboru, u roku od 8 dana, a prije donošenja Oduke o prijemu na radno mjesto.

## **DODATNE UPUTE I INFORMACIJE**

Molimo podnositelje da u prijavi **obavezno** navedu adresu elektroničke pošte na koju će biti kontaktirani tijekom postupka. **Također molimo podnositelje da u prijavi prilože sve isprave naznačene u natječaju – manjak samo jedne isprave automatski isključuje podnositelja/icu iz statusa kandidata/kinje.** Ukoliko utvrdite da je potrebno dopuniti prijavu koju ste već podnijeli, to je moguće učiniti zaključno do dana isteka natječajnog roka. Nema mogućnosti naknadne dostave dokumentacije, bez obzira na razloge.

Po raspisanom Natječaju ne mora se izvršiti izbor, te se donosi odluka o poništenju natječaja.

Klasa: 112-03/20-01/02  
Urbroj: 2195/01-08-02/09-20-3  
Vrgorac, 14. kolovoza 2020.

**GRADONAČELNIK**

**Ante Pranić, mag.ing.aedif., v.r.**

### **NAPOEMENA:**

*Natječaj je objavljen na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Ispostava Vrgorac, dana 14. kolovoza 2020.*